

УТВЕРЖДЕНА  
приказом АО «Корпорация «МСП»  
от «27» июле 2025 г. № 128

**Методика  
проведения антикоррупционной экспертизы внутренних и иных  
документов АО «Корпорация «МСП» и их проектов**

1. Настоящая Методика применяется для обеспечения проведения в АО «Корпорация «МСП» антикоррупционной экспертизы внутренних и иных документов АО «Корпорация «МСП» и их проектов, под которыми понимаются локальные нормативные акты, документы, регулирующие деятельность АО «Корпорация «МСП», иные документы (далее – документы АО «Корпорация «МСП») и их проекты, в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

2. Для обеспечения обоснованности, объективности и проверяемости результатов антикоррупционной экспертизы проводится экспертиза каждого положения документа АО «Корпорация «МСП» или его проекта на наличие коррупциогенных факторов, указанных в пунктах 3 и 4 настоящей Методики.

3. Коррупциогенными факторами, устанавливающими для АО «Корпорация «МСП» необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, являются:

а) широта дискреционных полномочий – отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения АО «Корпорация «МСП», его работниками, наличие дублирующих полномочий структурных подразделений, работников АО «Корпорация «МСП»;

б) определение компетенции по формуле «вправе» – диспозитивное установление возможности совершения АО «Корпорация «МСП», его работниками действий в отношении граждан и организаций;

в) выборочное изменение объема прав – возможность необоснованного установления исключений из общего порядка для граждан и организаций по усмотрению АО «Корпорация «МСП», его работников;

г) чрезмерная свобода локального нормотворчества – наличие бланкетных и отсылочных норм, приводящее к принятию (утверждению) документов АО «Корпорация «МСП», порождающих противоречия с первоначальным документом АО «Корпорация «МСП» и создающих условия для проявления коррупции;

д) принятие (утверждение) документа АО «Корпорация «МСП» за пределами компетенции – нарушение компетенции органов управления АО «Корпорация «МСП» при принятии (утверждении) документов АО «Корпорация «МСП»;

е) отсутствие или неполнота процедур, регламентирующих вопросы деятельности АО «Корпорация «МСП», – отсутствие порядка совершения АО «Корпорация «МСП», структурными подразделениями, работниками АО «Корпорация «МСП» определенных действий либо одного из элементов такого порядка;

ж) нормативные коллизии – противоречия, в том числе внутренние, между нормативными положениями, создающие для АО «Корпорация «МСП», структурных подразделений, работников АО «Корпорация «МСП» возможность произвольного выбора нормативных положений, подлежащих применению в конкретном случае.

4. Коррупциогенными факторами, содержащими неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям, являются:

а) наличие завышенных требований к лицу, предъявляемых для реализации принадлежащего ему права, – установление неопределенных, трудновыполнимых и обременительных требований к гражданам и организациям;

б) злоупотребление правом заявителя со стороны АО «Корпорация «МСП», структурных подразделений, работников АО «Корпорация «МСП» – отсутствие четкой регламентации прав граждан и организаций;

в) юридико-лингвистическая неопределенность – употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера.